

Uchwała nr 32/2009
Senatu Akademii Wychowania Fizycznego
we Wrocławiu
z dnia 8 października 2009 roku

W sprawie: polityki naukowej i osobowej w latach 2009-2012

Na podstawie: Art. 62 ust.1 pkt.4 Ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (Dz. U. nr 164 poz.1365 ze zm.) , Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 października 2007r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania środków finansowych na działalność statutową (Dz. U. Nr 205, poz. 1489) oraz par. 43 ust.1 pkt.1c Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Senat podjął następującą Uchwałę:

Senat Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, dbając o stały rozwój naukowy uczelni i jej pracowników, postanawia określić szczegółowe cele tego rozwoju oraz sposoby i zasady jego realizacji.

§ 1

Szczegółowe cele rozwoju naukowego Akademii dotyczą:

1. Zwiększenia liczby wniosków o przyznanie środków finansowych na granty własne, habilitacyjne i promotorskie Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego (MNiSW).
2. Występowania z wnioskami o granty- projekty europejskie.
3. Zwiększenia liczby publikacji w czasopismach z listy MNiSW.
4. Wzrostu dwustronnej międzynarodowej współpracy naukowej, w tym realizacji staży.
5. Nadania pracownikom naukowym statusu z międzynarodową akredytacją.
6. Pozyskiwania środków na realizację badań z innych źródeł niż MNiSW.

§ 2

Przyjmuje się następujące sposoby realizacji tych celów:

1. Racjonalizację zasad rozdziału środków otrzymanych z MNiSW i zasadności ich wydatkowania.
2. Racjonalizację płac i awansów naukowych uwzględniającą osiągnięcia naukowe.
3. Ustalenie trybu i zasad przyznawania nagród rektorskich za działalność naukową.
4. Ustalenie trybu i zasad przyznawania stypendiów doktorskich i habilitacyjnych oraz wszczynania postępowania w sprawie nadania tytułu naukowego i stopnia naukowego doktora habilitowanego.
5. Ustalenie trybu i zasad oceny działalności naukowej pracowników Uczelni zgodnie z zasadami parametrycznej oceny MNiSW.
6. Zwiększenie liczby staży naukowych, których efektem końcowym będzie publikacja.

§ 3

1. Ocena dorobku naukowego pracownika Uczelni będzie dokonywana na podstawie liczby zdobytych przez Niego punktów, zgodnie z obowiązującymi w danym okresie zasadami oceny parametrycznej jednostek naukowych określonych w rozporządzeniu MNiSW.

2. Stosowne punkty przyznawane będą jedynie za publikacje afiliowane przez pracownika z podaniem AWF we Wrocławiu.

§ 4

1. Wielkość uzyskiwanych przez katedrę środków na statutową działalność naukową zależy od jej efektywności, uzyskanej w trzech poprzedzających latach, przed rozdziałem środków.
2. efektywności naukowej katedr stanowi iloraz sumy punktów uzyskanych za działalność naukową oraz liczby pracowników naukowo-dydaktycznych i naukowych
3. Środki finansowe przyznane katedrze na działalność naukową przeznaczone są wyłącznie na prowadzenie badań i rozwój naukowy pracowników.
4. Ustala się finansowanie projektów badań własnych na zasadzie konkursu wniosków.
5. Badania przeprowadzane przez pracowników katedry powinny się mieścić w kierunkach badawczych w niej realizowanych.

§ 5

1. Na stanowisko adiunkta, w drodze awansu zawodowego, może być przemianowana osoba, której dorobek naukowy wynosi co najmniej 30 punktów ogółem, bądź 15 po doktoracie.
2. Na stanowisko profesora nadzwyczajnego, w drodze awansu zawodowego, można przemianować doktora habilitowanego, który wypromował minimum jednego doktora lub jest promotorem wszczętego przewodu doktorskiego oraz uzyskał co najmniej 150 punktów ogółem lub 30 punktów po habilitacji. Warunek ten nie dotyczy pracowników nie zatrudnionych w AWF Wrocław jako w podstawowym miejscu pracy.

§ 6

1. O nagrodę Rektora za działalność naukową, mogą ubiegać się pracownicy, którzy:
 - a) uzyskali tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego;
 - b) uzyskali stopień doktora z wyróżnieniem;
 - c) opublikowali prace w czasopismach zamieszczonych na liście MNiSW w poprzednim roku kalendarzowym, afiliowane z podaniem AWF we Wrocławiu, uzyskując najwyższe pozycje na liście rangowej w Akademii lub po raz pierwszy opublikowali prace w czasopiśmie z listy filadelfijskiej.
 - d) wykonawcy europejskiego projektu badawczego lub projektu własnego, habilitacyjnego, promotorskiego MNiSW, uzyskanego w poprzednim roku akademickim;
 - e) kierownicy katedr o najwyższej efektywności naukowej w poprzednim roku kalendarzowym, ze szczególnym uwzględnieniem promocji kadr;
 - f) pracownicy, którzy w poprzednim roku kalendarzowym opublikowali prace w czasopismach o wysokim współczynniku oddziaływania – IF, afiliowane z podaniem AWF we Wrocławiu. Prace zespołowe mogą być nagrodzone nagrodą Rektorską zespołową.
2. Spełnienie więcej niż jednego kryterium lub uzyskanie najwyższej liczby cytowań w danym roku może stanowić podstawę do podwyższenia stopnia nagrody.
3. Wnioski o przyznanie nagród składają Kierownicy Katedr, Dyrektor Instytutu, Dziekani, Rektor.

§ 7

Zasady przyznawania stypendiów naukowych.

1. O stypendium doktorskie lub jego przedłużenie może ubiegać się pracownik Akademii, który:
 - a) spełnia warunki aktualnie obowiązującego rozporządzenia MNiSW w tej sprawie;
 - b) przygotował i złożył wniosek finansowy na projekt promotorski;
 - c) uzyskał co najmniej 10 punktów ogółem za publikacje naukowe;
 - d) punkty osiągnięte powyżej 10 są zaliczane do wymaganego minimum przy przedłużaniu pobierania stypendium doktorskiego.
2. O stypendium habilitacyjne może ubiegać się pracownik Uczelni, który:
 - a) spełnia warunki rozporządzenia MNiSW w tej sprawie;
 - b) opracował i złożył wniosek finansowy do MNiSW o projekt badawczy własny lub habilitacyjny;
 - c) uzyskał co najmniej 80 punktów za publikacje;
 - d) punkty osiągnięte powyżej 80 są zaliczane do wniosku o przedłużenie pobierania stypendium habilitacyjnego.

§ 8

Zasady przyznawania płatnych urlopów naukowych:

1. jednorazowy trzymiesięczny płatny urlop w celu przygotowania rozprawy doktorskiej mogą ubiegać się osoby, które spełniają następujące warunki:
 - a) posiadają otwarty przewód doktorski;
 - b) mają ukończone badania i opracowania statystyczne wyników badań.
2. jednorazowy sześciomiesięczny płatny urlop w celu przygotowania rozprawy habilitacyjnej mogą ubiegać się osoby, które spełniają następujące warunki:
 - a) ukończyły badania i opracowały statystycznie wyniki badań;
 - b) zgromadziły co najmniej 100 punktów.

§ 9

1. Promowanie kadr naukowych na stopień doktora habilitowanego oraz tytuł naukowy profesora odbywa się zgodnie z zapisami ustawy o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz z wytycznymi Centralnej Komisji ds. Stopni i Tytułów.

§ 10

1. Pracownikom wyróżniającym się w działalności naukowej może być obniżony wymiar rocznego pensum dydaktycznego, którego wymiar każdorazowo określa Senat. Zasady te dotyczą:
 - a) kierownika europejskiego projektu badawczego lub projektu własnego, habilitacyjnego, promotorskiego MNiSW;
 - b) pracowników, którzy uzyskali w poprzednim roku kalendarzowym najwyższą liczbę punktów za publikacje naukowe w skali Akademii.

§ 11

1. Pracownik o wysokiej efektywności w działalności naukowej może uzyskać:
 - a) obniżenie pensum dydaktycznego;
 - b) nagrodę Rektorską;
 - c) podwyższenie uposażenia zasadniczego.

§ 12

1. Kategoryzacja naukowa katedr Akademii, prowadzona będzie w każdym roku zgodnie z obowiązującymi w danym okresie zasadami oceny parametrycznej jednostek naukowych określonych w rozporządzeniu MNiSW.
2. Przeprowadzenie kategoryzacji podlega nadzorowi Prorektorowi ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą.
3. Ocena okresowa nauczycieli akademickich dokonywana jest stosownie do kryteriów określonych w Statucie oraz stosownych uchwałach Senatu Akademii.

§ 13

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.

§ 14

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Przewodniczący Senatu
Akademii Wychowania Fizycznego
we Wrocławiu**

prof. dr hab. Juliusz Migasiewicz