

**Uchwała nr 59/2008**  
**Senatu Akademii Wychowania Fizycznego**  
**we Wrocławiu**  
**z dnia 27 listopada 2008 roku**

**W sprawie: polityki naukowej i osobowej w latach 2008-2012**

Na podstawie:

Art. 62 ust.1 pkt.4 Ustawy Prawo o Szkolnictwie Wyższym z dnia 27 lipca 2005 roku (Dz. U. nr 164 poz.1365 ze zm.) , Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 17 października 2007r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania środków finansowych na działalność statutową (Dz. U. Nr 205, poz. 1489) oraz §43 ust.1 pkt.1c Statutu Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu

Senat podjął następującą Uchwałę:

Senat Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu, dbając o stały rozwój naukowy uczelni i jej pracowników, postanawia określić szczegółowe cele tego rozwoju oraz sposoby i zasady jego realizacji.

§ 1

Szczegółowe cele rozwoju naukowego Akademii dotyczą:

1. Zwiększenia liczby wniosków o przyznanie środków finansowych na granty własne, habilitacyjne i promotorskie MNiSW.
2. Występowania z wnioskami o granty- projekty europejskie.
3. Zwiększenia liczby publikacji w czasopismach z listy Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego.
4. Wzrostu dwustronnej międzynarodowej współpracy naukowej, w tym realizacji staży.
5. Nadania pracownikom naukowym statusu z międzynarodową akredytacją.
6. Pozyskiwania środków na realizację badań z innych źródeł niż Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

§ 2

Przyjmuje się następujące sposoby realizacji tych celów:

1. Racjonalizację zasad rozdziału środków otrzymanych z Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego i zasadności ich wydatkowania.
2. Racjonalizację płac i awansów naukowych uwzględniające osiągnięcia naukowe.
3. Ustalenie trybu i zasad przyznawania nagród rektorskich za działalność naukową.
4. Ustalenie trybu i zasad przyznawania stypendiów doktorskich i habilitacyjnych oraz wszczynania postępowania w sprawie nadania tytułu naukowego i stopnia naukowego doktora habilitowanego.
5. Ustalenie trybu i zasad oceny działalności naukowej pracowników Uczelni zgodnie z zasadami parametrycznej oceny MNiSW.
6. Zwiększenie liczby staży naukowych, których efektem końcowym będzie publikacja.

### § 3

1. Ocena dorobku naukowego pracownika Uczelni będzie dokonywana na podstawie liczby zdobytych przez Niego punktów zgodnie z parametryczną oceną MNiSW w oparciu o zasady określone w załączniku nr 1.
2. Uwzględniane będą tylko punkty uzyskane za publikacje w czasopismach i drukach zwartych zamieszczonych na liście MNiSW i afiliowane przez Akademię Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.

### § 4

1. Wielkość uzyskiwanych środków na statutową działalność naukową zależy jest od jej efektywności, uzyskanej w trzech poprzedzających latach, przed rozdziałem środków.
2. O efektywności naukowej Katedr stanowi iloraz sumy punktów uzyskanych za działalność naukową i liczby nauczycieli akademickich zatrudnionych w Katedrze, pomniejszonej o określoną liczbę osób zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych. Zmniejszenie to może obejmować maksymalnie 20 % wszystkich zatrudnionych w Katedrze.
3. Środki finansowe przyznane Katedrze na działalność naukową przeznaczone są wyłącznie na prowadzenie badań i rozwój naukowy pracowników.
4. Ustala się finansowanie projektów badań własnych na zasadzie konkursu wniosków.
5. Badania przeprowadzane przez pracowników Katedry powinny się mieścić w kierunkach badawczych w niej realizowanych.

### § 5

1. Na stanowisko adiunkta, w drodze awansu zawodowego, może być przemianowana osoba, której dorobek naukowy wynosi co najmniej 30 punktów ogółem.
2. Na stanowisko profesora nadzwyczajnego, w drodze awansu zawodowego, można przemianować doktora habilitowanego, który wypromował minimum jednego doktora lub jest promotorem wszczętego przewodu doktorskiego oraz uzyskał co najmniej 200 punktów ogółem lub 30 punktów po habilitacji.  
Warunek ten nie dotyczy pracowników nie zatrudnionych w AWF Wrocław jako w podstawowym miejscu pracy.
3. Uzyskanie przez samodzielnego pracownika nauki 30 punktów za dorobek naukowy w ciągu ostatnich 3 lat, a przez pozostałych pracowników naukowo-dydaktycznych 20 punktów, może być ważnym argumentem przy wprowadzaniu podwyżek uposażenia.

### § 6

1. O nagrodę Rektora za działalność naukową, mogą ubiegać się pracownicy, którzy:
  - a) uzyskali tytuł profesora lub stopień doktora habilitowanego,
  - b) uzyskali stopień doktora z wyróżnieniem,
  - c) opublikowali prace w czasopismach zamieszczonych na liście Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego w poprzednim roku kalendarzowym i są afiliowane w AWF we Wrocławiu, uzyskując najwyższą pozycję na liście rangowej na Uczelni,
  - d) kierownicy europejskiego projektu badawczego lub MNiSW własnego, habilitacyjnego, promotorskiego uzyskanego w poprzednim roku akademickim,
  - e) kierownicy katedr o najwyższej efektywności naukowej w poprzednim roku kalendarzowym, ze szczególnym uwzględnieniem promocji kadr,

- f) pracownicy, którzy w poprzednim roku kalendarzowym opublikowali prace w czasopiśmie o wysokim współczynniku oddziaływania –IF i są afiliowane w AWF we Wrocławiu bądź uzyskali największą liczbę cytowań (bez autocytowań). Prace zespołowe mogą być nagrodzone nagrodą Rektorską zespołową.
2. Spełnienie więcej niż jednego kryterium może stanowić podstawę do podwyższenia stopnia nagrody.
3. Wnioski o przyznanie nagród składają Kierownicy Katedr, Dyrektor Instytutu, Dziekani, Rektor.

## § 7

Zasady przyznawania stypendiów naukowych.

1. O stypendium doktorskie lub jego przedłużenie może ubiegać się pracownik Uczelni, który:
  - a) spełnia warunki aktualnie obowiązującego rozporządzenia MNiSW w tej sprawie,
  - b) przygotował i złożył wniosek finansowy na projekt promotorski,
  - c) uzyskał co najmniej 10 punktów ogółem za publikacje naukowe,
  - d) punkty osiągnięte powyżej 10 są zaliczane do wymaganego minimum przy przedłużaniu pobierania stypendium doktorskiego.
2. O stypendium habilitacyjne może ubiegać się pracownik Uczelni, który:
  - a) spełnia warunki rozporządzenia MNiSW w tej sprawie,
  - b) opracował i złożył wniosek finansowy do MNiSW o projekt badawczy własny lub habilitacyjny.
  - c) uzyskał co najmniej 80 punktów za publikacje,
  - d) punkty osiągnięte powyżej 80 są zaliczane do wymaganego minimum przy przedłużaniu pobierania stypendium habilitacyjnego.

## § 8

Zasady przyznawania płatnych urlopów naukowych:

1. O jednorazowy trzymiesięczny płatny urlop w celu przygotowania rozprawy doktorskiej mogą ubiegać się osoby, które spełniają następujące warunki:
  - a) otwarty przewód doktorski,
  - b) ukończone badania i opracowania statystyczne wyników badań.
2. O jednorazowy sześciomiesięczny płatny urlop w celu przygotowania rozprawy habilitacyjnej mogą ubiegać się osoby, które spełniają następujące warunki:
  - a) ukończyły badania i opracowanie statystyczne wyników.
  - b) zgromadziły co najmniej 100 punktów.

## § 9

1. Podstawą wystąpienia z wnioskiem do Rady Wydziału o wszczęcie przewodu habilitacyjnego jest uzyskanie minimum 120 punktów ogółem, w tym co najmniej 2 publikacje na liście filadelfijskiej.
2. Podstawą wystąpienia z wnioskiem do Rady Wydziału o nadanie tytułu naukowego profesora jest zgromadzenie minimum 150 punktów po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego, w tym co najmniej 4 publikacji na liście filadelfijskiej oraz udokumentowana współpraca naukowa z ośrodkiem zagranicznym.

## § 10

1. Pracownikom wyróżniającym się w działalności naukowej może być obniżony wymiar rocznego pensum dydaktycznego, którego wymiar każdorazowo określa Senat. Zasady te dotyczą:
  - a) kierownika projektu grantu europejskiego lub MNiSW własnego, habilitacyjnego i promotorskiego,
  - b) pracowników, którzy uzyskali w poprzednim roku kalendarzowym najwyższą liczbę punktów za publikacje naukowe w skali Uczelni.

## § 11

1. Pracownik o wysokiej efektywności w działalności naukowej może uzyskać:
  - a) obniżenie pensum dydaktycznego,
  - b) nagrodę Rektorską,
  - c) podwyższenie uposażenia zasadniczego.

## § 12

1. Kategoryzacja naukowa Katedr Akademii, prowadzona będzie w każdym roku według obowiązujących zasad parametrycznej oceny podanej w Rozporządzeniu MNiSW w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczania środków finansowych na działalność statutową .
2. Szczegółowe zasady ustalenia kategoryzacji powierza się Prorektorowi ds. Nauki i Współpracy z Zagranicą.
3. Ocena wszystkich nauczycieli akademickich wg obowiązującej ankiety jest dokonywana stosownie do kryteriów uchwalonych przez Senat Uczelni.

## § 13

Wykonanie uchwały powierza się Rektorowi Akademii Wychowania Fizycznego we Wrocławiu.

## § 14

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

**Przewodniczący Senatu  
Akademii Wychowania Fizycznego  
we Wrocławiu**

**prof. dr hab. Juliusz Migasiewicz**